

Số: 59 /QĐ-KKT

Khánh Hòa, ngày 17 tháng 6 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế Thi đua, Khen thưởng đối với doanh nghiệp trong
Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa**

TRƯỞNG BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ VÂN PHONG

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng số 15/2003/QH11 ngày 26/11/2003 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng số 47/2005/QH11 ngày 14/6/2005, số 39/2013/QH13 ngày 16/11/2013;

Căn cứ Nghị định số 29/2008/NĐ-CP ngày 14/3/2008 của Chính phủ quy định về Khu công nghiệp, Khu chế xuất và Khu kinh tế; Nghị định số 164/2013/NĐ-CP ngày 12/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 29/2008/NĐ-CP ngày 14/3/2008;

Căn cứ Quyết định số 998/QĐ-TTg ngày 24/7/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong, tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Quyết định số 2169/QĐ-UBND ngày 29/8/2008 của UBND tỉnh Khánh Hòa quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Quyết định số 3058/QĐ-UBND ngày 12/11/2014 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Quy chế công tác thi đua, khen thưởng;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Quản lý Doanh nghiệp và Chánh Văn Phòng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Thi đua, Khen thưởng đối với các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng chuyên môn trực thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong, các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa căn cứ Quyết định thi hành ./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban TĐKT tỉnh;
- Lưu VT, QLDN.



TRƯỞNG BAN

Nguyễn Trọng Hòa

QUY CHẾ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 59 /QĐ-KKT ngày 17/6/2015
của Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong)*

CHƯƠNG I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định về đối tượng, nguyên tắc, nội dung thi đua và trình tự, thủ tục xét thi đua khen thưởng đối với các doanh nghiệp và tập thể, cá nhân thuộc các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Mục tiêu, nguyên tắc thi đua khen thưởng

1. Mục tiêu của công tác thi đua khen thưởng là tạo động lực nhằm động viên, khuyến khích tinh thần phấn đấu trong lao động sản xuất của người lao động tại doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa.

2. Nguyên tắc thi đua:

- a. Tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết, hợp tác cùng phát triển.
- b. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua; mọi cá nhân, tập thể tham gia phong trào thi đua đều phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua, không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.
- c. Đối với cá nhân trong một năm chỉ đề xuất một hình thức khen thưởng cấp nhà nước hoặc danh hiệu “chiến sĩ thi đua toàn quốc”.

3. Nguyên tắc khen thưởng:

a. Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời, một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; bảo đảm thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng; kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.

b. Thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng lớn được đề nghị khen thưởng mức cao. Chú trọng khen thưởng cá nhân là

người trực tiếp lao động, công tác và cá nhân có nhiều sáng tạo trong lao động, công tác.

c. Khi xét khen thưởng người đứng đầu tổ chức, đơn vị phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo.

d. Đối với nữ là cán bộ lãnh đạo, quản lý, thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng có quá trình cống hiến được giảm 03 năm so với quy định chung.

Đối với khen thưởng thành tích thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội, khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ và tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% để xét khen thưởng.

e. Thời gian đề nghị khen thưởng cho lần tiếp theo được tính từ khi có quyết định khen thưởng lần trước.

CHƯƠNG II

HÌNH THỨC, NỘI DUNG TỔ CHỨC THI ĐUA, DANH HIỆU THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 3. Tổ chức thi đua

1. Doanh nghiệp thành lập Hội đồng Thi đua – Khen thưởng có số lượng và thành phần của Hội đồng phù hợp với nội dung, quy mô và tính chất hoạt động của doanh nghiệp, cơ cấu tổ chức và yêu cầu của công tác thi đua – khen thưởng của đơn vị (gồm có đại diện: Lãnh đạo doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn, tổ chức cơ sở Đảng (nếu có), tổ chức Đoàn thanh niên (nếu có); các phòng, phân xưởng, đơn vị trực thuộc).

2. Nhiệm vụ của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của doanh nghiệp:

- Giúp Lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức phát động, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua trong đơn vị nhằm thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất - kinh doanh và những hoạt động khác của doanh nghiệp bảo đảm thực hiện tốt các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Thực hiện việc xét thi đua, khen thưởng hàng năm và đột xuất cho các tập thể, cá nhân trong doanh nghiệp và trình các cấp có thẩm quyền khen thưởng, tặng thưởng các danh hiệu thi đua.

3. Hình thức tổ chức thi đua gồm có:

- Thi đua thường xuyên là tổ chức phong trào thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân nhằm hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu và chương trình công tác đề ra theo ngày, tháng, quý, năm.

- Thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề) được tổ chức để thực hiện những nhiệm vụ công tác trọng tâm, đột xuất theo từng giai đoạn và thời gian được xác định hoặc phân đấu hoàn thành nhiệm vụ có nội dung mang tính chất chuyên môn, ngành nghề để giải quyết những công việc khó khăn, bức

xúc nhất. Thi đua theo đợt được phát động khi đã xác định rõ mục đích, yêu cầu, chỉ tiêu và thời gian nhằm hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

Điều 4. Nội dung tổ chức phong trào thi đua

Các cá nhân, tập thể đăng ký chỉ tiêu, nội dung thi đua thực hiện nhiệm vụ cụ thể của mình và phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của doanh nghiệp. Doanh nghiệp đăng ký chỉ tiêu, nội dung thi đua với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong theo những chỉ tiêu, nội dung như sau:

1. Hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ kinh tế (Chỉ tiêu 1)
 - Doanh thu;
 - Thực hiện nộp ngân sách nhà nước đầy đủ;
 - Thực hiện chế độ đối với người lao động (bảo hiểm xã hội, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm thất nghiệp, trợ cấp thôi việc, nghỉ việc cho người lao động, hợp đồng lao động, an toàn – vệ sinh lao động, bảo hộ lao động).
 - Thực hiện các chế độ báo cáo theo quy định của pháp luật (báo cáo định kỳ và đột xuất về đầu tư, thống kê, tài chính, lao động, môi trường).
 - Thực hiện việc xây dựng và đăng ký nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, thang bảng lương; quản lý và sử dụng lao động người nước ngoài theo đúng quy định.
 - Tham gia các phong trào do Bộ ngành Trung ương, Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong và Công đoàn các khu công nghiệp và khu kinh tế tổ chức;
 - Thực hiện đầy đủ các quy định về bảo vệ môi trường, an toàn vệ sinh lao động – phòng chống cháy nổ, an toàn vệ sinh thực phẩm;
2. Chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia các hoạt động xã hội (Chỉ tiêu 2)
 - Thực hiện đúng và đầy đủ nội dung đăng ký đầu tư của Doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa;
 - Không có cán bộ, công nhân viên trong Doanh nghiệp vi phạm pháp luật của Nhà nước;
 - Thực hiện các chỉ tiêu do cấp có thẩm quyền phát động, xây dựng các quỹ như: quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, quỹ phòng chống lụt bão thiên tai, quỹ an ninh quốc phòng;
 - Thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp đúng quy định và kết quả hoạt động của công đoàn (kể cả các đoàn thể khác, nếu có).
3. Công tác xây dựng Đảng, đoàn thể (nếu có) (Chỉ tiêu 3)
 - Chi bộ đạt danh hiệu Chi bộ “Trong sạch – vững mạnh” (nếu có);

- Công đoàn, Chi đoàn (nếu có) đạt danh hiệu trong sạch vững mạnh.

4. Công tác thi đua, khen thưởng (Chỉ tiêu 4)

- Tổ chức phát động thi đua trong đơn vị từ đầu năm và gửi Bảng đăng ký giao ước thi đua về Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong;
- Chấp hành tốt công tác thi đua, khen thưởng, xem xét khen thưởng kịp thời, đúng đối tượng, thủ tục hồ sơ khen thưởng đúng quy định; Thực hiện tốt việc sơ kết, tổng kết biểu dương khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến tại doanh nghiệp.

Điều 5. Các danh hiệu thi đua

1. Đối với cá nhân: Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; Chiến sĩ thi đua cơ sở; Lao động tiên tiến.
2. Đối với tập thể: Tập thể lao động xuất sắc; Tập thể lao động tiên tiến.

Điều 6. Tiêu chuẩn danh hiệu Lao động tiên tiến

1. Danh hiệu Lao động tiên tiến được xét tặng mỗi năm một lần vào thời điểm kết thúc năm cho cán bộ, công nhân viên, người lao động làm việc trong các doanh nghiệp đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Lao động sản xuất có hiệu quả, tích cực tham gia phong trào thi đua và hoạt động xã hội;

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế làm việc và nội quy lao động của đơn vị; có đạo đức, lối sống lành mạnh, đoàn kết, tương trợ giúp đỡ mọi người trong cộng đồng; tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

2. Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

3. Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

4. Đối với cá nhân chuyển công tác, cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến” (trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ).

Trường hợp được điều động, biệt phái đến cơ quan, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến”, do

cơ quan, đơn vị điều động, biệt phái xem xét quyết định (có ý kiến nhận xét của cơ quan, đơn vị tiếp nhận cá nhân được điều động, biệt phái).

5. Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với một trong các trường hợp: Mới tuyển dụng dưới 10 tháng, nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên, bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.

Điều 7. Tiêu chuẩn danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở

1. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở được xét tặng mỗi năm một lần vào thời điểm kết thúc năm cho cán bộ, công nhân viên, người lao động làm việc trong các doanh nghiệp đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Là cá nhân xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn trong số những cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- Có sáng kiến là giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, đề tài nghiên cứu hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác được Hội đồng xét duyệt sáng kiến của doanh nghiệp xét duyệt công nhận (Hội đồng xét duyệt công nhận sáng kiến cấp cơ sở do Thủ trưởng cơ quan đơn vị có thẩm quyền công nhận Chiến sĩ thi đua cơ sở quyết định thành lập) và gửi Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong xem xét, thẩm tra sáng kiến trước khi Ban Quản lý ra Quyết định tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

2. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở và các sáng kiến giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, đề tài nghiên cứu hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác của cá nhân thuộc doanh nghiệp phải đăng ký về Ban Quản lý vào thời điểm đầu năm cùng thời điểm đăng ký giao ước thi đua.

3. Tỷ lệ khen thưởng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở hàng năm của đơn vị được quy định trong quy chế về công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị, nhưng không quá 15% tổng số cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến của đơn vị.

Điều 8. Tiêu chuẩn danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh

Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” được xét tặng hàng năm cho cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số các cá nhân có 03 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”; được Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp tỉnh xét công nhận thành tích sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu có hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng đối với tỉnh.

Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh (Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh) lập Tờ trình đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”.

Điều 9. Tiêu chuẩn danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” được xét tặng cho cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhất được lựa chọn trong số những cá nhân có hai lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương”, trong đó có 06 năm liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

2. Sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học để làm căn cứ xét tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” phải đạt hiệu quả cao và có phạm vi ảnh hưởng trong toàn quốc.

Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học cấp bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương có trách nhiệm giúp người đứng đầu xem xét, công nhận và đánh giá mức độ ảnh hưởng của sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học.

3. Thời điểm xét danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” là năm liền kề với năm đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ban, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương” lần thứ hai.

Điều 10. Danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến

Danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến được xét tặng mỗi năm một lần vào thời điểm kết thúc năm cho các doanh nghiệp và các đơn vị trực thuộc doanh nghiệp như: xí nghiệp, phòng, phân xưởng đạt các tiêu chuẩn sau đây:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao trong năm;
2. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
3. Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân nào trong tập thể bị xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
4. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức Đảng (nếu có) hoàn thành tốt nhiệm vụ, tổ chức Đoàn thể trong đơn vị đạt khá trở lên. Có đủ thời gian hoạt động từ 12 tháng trở lên.

Điều 10. Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc

Danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc được xét tặng mỗi năm một lần vào dịp tổng kết công tác năm của doanh nghiệp cho các doanh nghiệp và các đơn vị trực thuộc doanh nghiệp như: xí nghiệp, phòng, phân xưởng. Là tập thể tiêu biểu xuất sắc được lựa chọn trong số những tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, đạt các tiêu chuẩn sau đây:

1. Sáng tạo, vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước;
2. Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
3. Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

4. Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;

5. Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức Đảng (nếu có) đạt trong sạch vững mạnh, các Đoàn thể đạt vững mạnh.

Tỷ lệ đề nghị khen thưởng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc hàng năm không vượt quá 20% tổng số các tập thể trực thuộc.

CHƯƠNG III

HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN VÀ QUYỀN LỢI CỦA CÁC TẬP THỂ, CÁ NHÂN ĐƯỢC KHEN THƯỞNG

Điều 12. Giấy khen của Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong
Tặng thưởng hàng năm cho các tập thể, cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Đối với tập thể:

a. Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua, đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến;

b. Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ đối với Nhà nước; nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;

c. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tổ chức và thực hiện tốt các phong trào thi đua.

2. Đối với cá nhân:

a. Có thành tích được bình xét trong phong trào thi đua, đạt danh hiệu Lao động tiên tiến tại doanh nghiệp;

b. Hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm và thực hiện tốt nghĩa vụ công dân;

c. Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chấp hành tốt Nội quy lao động tại doanh nghiệp.

d. Nếu là đảng viên phải được phân loại đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Điều 13. Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

Tặng thưởng hàng năm cho các tập thể, cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Đối với tập thể:

a. Tập thể tiêu biểu trong số các tập thể có 2 lần liên tục đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc;

b. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm; tích cực tham gia các hoạt động xã hội;

c. Nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với các thành viên trong tập thể;

d. Thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Hoàn thành nghĩa vụ nộp thuế, thực hiện tốt các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động đối với người lao động, chấp hành nghiêm quy định về bảo vệ môi trường, sinh thái.

đ. Tích cực tham gia phong trào thi đua của tỉnh và tổ chức tốt các phong trào thi đua tại doanh nghiệp.

2. Đối với cá nhân:

a. Cá nhân tiêu biểu trong số các cá nhân có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;

b. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;

c. Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chấp hành tốt Nội quy lao động tại doanh nghiệp; đi đầu trong các phong trào thi đua; tích cực tham gia các hoạt động xã hội; tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

d. Nếu là đảng viên phải được phân loại đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Về số lượng: Đối với tập thể tối đa không quá 20% tổng số tập thể trực thuộc đơn vị và đối với cá nhân tối đa bằng 3% tổng số cán bộ, công nhân viên chức, lao động thuộc đơn vị.

Điều 14. Quyền lợi của các tập thể cá nhân được khen thưởng

Các tập thể, cá nhân được công nhận danh hiệu thi đua và tặng các hình thức khen thưởng được nhận hiện vật, tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm kèm theo và được hưởng các quyền lợi khác do Nhà nước quy định.

Thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng doanh nghiệp thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong có trách nhiệm tiếp nhận và cấp phát Bằng, hiện vật khen thưởng cho các đối tượng được Chủ tịch nước, Thủ tướng chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng theo quy định.

CHƯƠNG IV

THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH KHEN THƯỞNG, TRAO THƯỞNG, HỒ SƠ THỦ TỤC, THỜI GIAN XÉT ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

Điều 15. Thẩm quyền quyết định khen thưởng, đề nghị khen thưởng

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh, Tập thể lao động xuất sắc.

2. Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong quyết định tặng Giấy khen, danh hiệu Lao động tiên tiến, Tập thể lao động tiên tiến, Chiến sĩ thi đua cơ sở và đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định xét tặng thưởng Bằng khen, danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh, Tập thể lao động xuất sắc đối với các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa.

3. Đối với các doanh nghiệp mới thành lập phải có thời gian hoạt động từ 01 năm trở lên mới bình xét danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến, Tập thể lao động xuất sắc.

Điều 16. Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng

1. Hồ sơ, thủ tục thuộc thẩm quyền quyết định khen thưởng của Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong (01 bộ) gồm:

- a. Tờ trình đề nghị khen thưởng của doanh nghiệp;
- b. Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng;
- c. Biên bản họp xét của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng doanh nghiệp;
- d. Bản xác nhận không nợ thuế, bảo hiểm xã hội của cơ quan thuế và cơ quan bảo hiểm xã hội.

2. Hồ sơ, thủ tục thuộc thẩm quyền quyết định khen thưởng của UBND tỉnh (03 bộ) gồm:

- a. Tờ trình đề nghị khen thưởng của Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong;
- b. Biên bản họp xét của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong;
- c. Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng;
- d. Bản xác nhận không nợ thuế, bảo hiểm xã hội của cơ quan thuế và cơ quan bảo hiểm xã hội.

Điều 17. Thời gian trình và xử lý hồ sơ khen thưởng

Hồ sơ đề nghị khen thưởng của doanh nghiệp hàng năm gửi về Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong trước ngày 20 tháng 02 năm sau. Trên cơ sở đó, Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong tổng hợp, thông qua Hội đồng Thi đua – Khen thưởng doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh

Khánh Hòa, trình Ban Thi đua khen thưởng tỉnh và UBND tỉnh trước ngày 28 tháng 2 theo quy định.

CHƯƠNG V

NGUỒN KINH PHÍ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG, MỨC THƯỞNG VÀ QUẢN LÝ SỬ DỤNG NGUỒN KINH PHÍ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

Điều 18. Nguồn kinh phí thi đua, khen thưởng và quản lý sử dụng nguồn kinh phí thi đua khen thưởng

1. Nguồn kinh phí thi đua khen thưởng

Nguồn kinh phí thi đua khen thưởng cho các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa được sử dụng từ nguồn kinh phí không thường xuyên được UBND tỉnh giao trong dự toán chi ngân sách hàng năm của Ban Quản lý.

2. Sử dụng nguồn kinh phí thi đua khen thưởng

a. Nội dung chi thi đua, khen thưởng

- Chi tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm theo các Quyết định khen thưởng.

- Chi nghiệp vụ gồm: in giấy chứng nhận, giấy khen, làm khung giấy khen.

- Chi công tác tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua: mức trích chi cho công tác tổ chức, chỉ đạo không quá 20% trong tổng Nguồn kinh phí Thi đua khen thưởng để chi cho các nhiệm vụ sau:

+ Chi tổ chức các cuộc họp của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng;

+ Chi tổ chức phát động phong trào thi đua, Hội nghị ký kết giao ước thi đua; Hội nghị sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, chỉ tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng;

+ Chi cho cán bộ đi kiểm tra công tác để thực hiện việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng;

+ Một số khoản chi phục vụ trực tiếp cho công tác tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua.

b. Mức chi: Thực hiện theo quy định tài chính hiện hành.

3. Quản lý nguồn kinh phí Thi đua khen thưởng

- Nguồn kinh phí thi đua khen thưởng của các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa do Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong quản lý. Việc quyết toán căn cứ vào sổ chi thực tế theo đúng đối tượng và mức thưởng quy định.

- Tiền thưởng kèm theo các Quyết định của Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong, Quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng cho các doanh nghiệp và tập thể, cá nhân thuộc các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa được chi từ Nguồn kinh phí thi đua khen thưởng của doanh nghiệp Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh Khánh Hòa.

Điều 19. Cách tính mức tiền thưởng

1. Tiền thưởng cho tập thể, cá nhân được khen thưởng được tính trên cơ sở mức lương tốt thiểu chung do Chính phủ quy định có hiệu lực vào thời điểm ban hành quyết định công nhận các danh hiệu thi đua hoặc quyết định khen thưởng.

2. Tiền thưởng sau khi nhân với hệ số mức lương tối thiểu chung được làm tròn số lên hàng chục ngàn đồng tiền Việt Nam.

Điều 20. Mức thưởng danh hiệu thi đua

1. Đối với cá nhân:

a. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được thưởng 1,0 lần mức lương tối thiểu chung;

b. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được thưởng 0,3 lần mức lương tối thiểu chung.

2. Đối với tập thể:

a. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được tặng Giấy chứng nhận và được thưởng 1,5 lần mức lương tối thiểu chung;

b. Danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được tặng Giấy chứng nhận và được thưởng 0,8 lần mức lương tối thiểu chung.

Điều 21. Mức thưởng Bằng khen, Giấy khen

1. Đối với cá nhân:

a. “Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh” được tặng Bằng và được thưởng 1,0 lần mức lương tối thiểu chung;

b. Cá nhân được tặng Giấy khen của Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong được kèm theo mức tiền thưởng bằng 0,3 lần mức lương tối thiểu chung.

2. Đối với tập thể:

a. “Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh” được tặng Bằng và được thưởng gấp 2 lần mức tiền thưởng đối với cá nhân quy định tại điểm a khoản 1 Điều này;

b. Tập thể được tặng Giấy khen của Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong được kèm theo mức tiền thưởng gấp 2 lần mức tiền thưởng đối với cá nhân quy định tại điểm b khoản 1 Điều này.

CHƯƠNG VI

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 22. Hành vi vi phạm và xử lý về khiếu nại, tố cáo trong thi đua, khen thưởng

Các trường hợp gian dối trong tổ chức phong trào thi đua và kê khai, xác nhận thành tích để được khen thưởng; trường hợp khiếu nại, tố cáo, giải quyết khiếu nại, tố cáo; xây dựng hồ sơ tước hoặc phục hồi danh hiệu được thực hiện theo quy định tại các Điều 80, 81, 82, 83, 84 của Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ.

Điều 23. Ngoài các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng được quy định trong Quy chế này, Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong có thể có các hình thức động viên khác nhưng không trái với quy định của pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

Điều 24. Những nội dung chưa được đề cập trong Quy chế này thì thực hiện theo Luật Thi đua – Khen thưởng và Quy chế thi đua, khen thưởng của UBND tỉnh Khánh Hòa.

Điều 25. Thường trực Hội đồng Thi đua – Khen thưởng doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra các doanh nghiệp thực hiện Quy chế này và theo dõi tổng hợp những vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện để báo cáo Hội đồng Thi đua – Khen thưởng doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp tỉnh thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

**TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Trọng Hòa